

## ARTÍCULO

## Bolsa de horas: ¿cómo funciona?

Algunos convenios prevén esta medida de flexibilidad.

En algunos sectores los convenios establecen un reparto asimétrico de las horas de trabajo durante el año. Estas “bolsas de horas” constituyen una distribución irregular de la jornada, y para su uso debe tenerse en cuenta lo siguiente:

- No podrán superarse las nueve horas de trabajo efectivo diario, salvo que se prevea por convenio colectivo o acuerdo con los representantes de los trabajadores.
- Deberá respetarse el descanso mínimo de 12 horas entre jornadas, así como el día y medio ininterrumpido de descanso semanal (salvo que el convenio lo amplíe), descanso que empezará a computar una vez finalizado el descanso entre jornadas.

En caso de que el convenio no prevea nada sobre la distribución irregular de la jornada, la empresa podrá distribuirla irregularmente a lo largo del año hasta un 10%, de forma unilateral.

*Nuestros profesionales le informarán sobre cualquier cuestión en materia de jornada irregular.*



### EVITE LAS HORAS EXTRAS

Resulta más beneficioso utilizar la distribución irregular que las horas extras, ya que la empresa dispone de doce meses para su compensación (en lugar de cuatro en el caso de las horas extraordinarias).